

***Capitolato per l'affidamento dell'incarico per  
la prestazione di servizi di assistenza  
giuridica nella gestione delle attività afferenti  
il diritto del lavoro e il diritto sindacale***

**Marzo 2022**

## INDICE

Art. 1 OGGETTO DEL CAPITOLATO .....	3
Art. 2 MODALITÀ DI RICHIESTA E SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE.....	3
Art. 3 RESPONSABILITÀ DEL PROFESSIONISTA INCARICATO .....	4
Art. 4 DURATA, IMPORTO A BASE DI GARA E IMPORTO CONTRATTUALE .....	4
Art. 4.1 Durata dell'affidamento.....	4
Art. 4.2 Importo a base di gara.....	4
Art. 4.3 Importo contrattuale .....	4
Art. 5 AGGIUDICAZIONE .....	4
Art. 7 RISOLUZIONE.....	7
Art. 8 PAGAMENTI.....	8
Art. 9 OBBLIGO DI RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI .....	8
Art. 10 CLAUSOLA 231 E PROTOCOLLO DI INTEGRITÀ' .....	8
Art. 11 FORO COMPETENTE.....	9

## **Art. 1 OGGETTO DEL CAPITOLATO**

Costituisce oggetto del presente capitolato l'affidamento dell'incarico per la prestazione di servizi di assistenza giuridica in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale. Il servizio richiesto prevede nello specifico il supporto giuridico nei seguenti ambiti:

- tematiche inerenti il diritto del lavoro, con particolare riguardo alla contrattualistica individuale e collettiva (R.D. 8 Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31 ss.mm.ii.; allegato A) al CCNL 27.11.2000 Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità; Contratto di Lavoro Nazionale Giornalistico; CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità e eventuali adeguamenti normativi degli stessi);
- assistenza giuridica, in sede stragiudiziale, su potenziali contenziosi giuslavoristici;
- assistenza giuridica per gli aspetti relativi al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al contratto individuale di lavoro applicato nella gestione di eventuali inserimenti di personale proveniente da altre società del Gruppo di Roma Capitale;
- assistenza giuridica nelle procedure di conciliazione presso l'ITL, le Associazioni di categoria o sindacali;
- assistenza giuridica su tematiche inerenti il diritto sindacale;
- assistenza giuridica sui procedimenti disciplinari.

Inoltre, negli stessi ambiti, la Società si riserva di affidare al Professionista Incaricato il relativo contenzioso giudiziale che dovesse emergere, applicando il ribasso indicato nell'offerta, prendendo a riferimento i parametri delle tabelle forensi di cui al DM 55/2014 aggiornato dal DM 37/2018 relativi al valore medio - complessità media, salvo poi rinegoziarli laddove si ritenesse che il giudizio sia di diversa complessità.

## **Art. 2 MODALITÀ DI RICHIESTA E SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE**

Ogni singolo servizio di assistenza giuridica rientrante nelle attività di cui al precedente art. 1 sarà fornita su richiesta scritta o verbale della società.

L'attività di assistenza, a seconda della complessità del caso, potrà esplicitarsi oltre che attraverso pareri scritti o orali e interpretazioni giuridiche, anche attraverso la redazione del relativo atto ovvero nella verifica dello stesso.

Le suddetta attività di assistenza saranno affidata ad un professionista (di seguito professionista incaricato). Qualora alla procedura di gara partecipi uno Studio, quest'ultimo dovrà necessariamente indicare il nominativo ed allegare il relativo curriculum vitae del professionista (il quale sarà oggetto delle valutazioni di cui al successivo art. 5) che lo stesso Studio metterà a disposizione di Roma servizi per la mobilità S.r.l. (di seguito RSM) per l'attività di cui art. 1. Resta inteso che lo Studio aggiudicatario si impegna a mantenere il professionista messo a disposizione per tutta la durata del contratto. L'eventuale sostituzione del Professionista Incaricato dovrà essere preventivamente autorizzata da RSM pena la risoluzione del contratto e dovrà comunque garantire il mantenimento degli skills e delle professionalità offerte in sede di offerta tecnica.

Il professionista incaricato dovrà indicare nell'offerta le tempistiche massime di riscontro alle richieste di assistenza giuridica formulate da RSM. Le suddette tempistiche, accettate dalla società, saranno parte integrante dell'affidamento dell'incarico, e il loro mancato rispetto potrà essere motivo di risoluzione del contratto di affidamento.

### **Art. 3 RESPONSABILITA' DEL PROFESSIONISTA INCARICATO**

Il Professionista Incaricato dovrà svolgere personalmente le prestazioni professionali di cui al precedente art. 1 del presente capitolato, della cui conduzione e gestione resta direttamente e personalmente responsabile nei confronti della società.

### **Art. 4 DURATA, IMPORTO A BASE DI GARA E IMPORTO CONTRATTUALE**

#### **Art. 4.1 Durata dell'affidamento**

La durata dell'affidamento è prevista per un periodo di 36 mesi, con decorrenza dalla data di stipula del contratto.

#### **Art. 4.2 Importo a base di gara**

L'importo posto a base di gara è di € 78.000,00 (euro settantottomila/00) oltre IVA

#### **Art. 4.3 Importo contrattuale**

L'importo contrattuale sarà determinato dall'applicazione del ribasso quotato in offerta da parte dei singoli concorrenti.

### **Art. 5 AGGIUDICAZIONE**

L'appalto sarà aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e ss. mm. e ii., secondo la seguente ripartizione dei punteggi:

<i>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO MASSIMO</i>
<b>Offerta tecnica</b>	<b>70</b>
<b>Offerta economica</b>	<b>30</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

Per quanto riguarda la valutazione dell'offerta tecnica, i punteggi saranno attribuiti da un Commissione giudicatrice nominata da Roma servizi per la mobilità S.r.l., di seguito Commissione, sulla base dei criteri tecnici e degli elementi di valutazione di seguito indicati. Il punteggio complessivo dell'offerta tecnica sarà attribuito sulla base della sommatoria dei singoli elementi di valutazione di seguito indicati.

**I punteggi relativi all'offerta tecnica**, specificati nel successivo paragrafo 5.1 saranno attribuiti secondo le seguenti modalità a secondo della diversa tipologia di elemento di valutazione:

- **Elementi di tipo "Tabellare" (T):**

A ciascuno degli elementi Tabellari, il punteggio relativo sarà assegnato automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto. Pertanto, i punteggi tabellari saranno assegnati soltanto nel caso in cui l'offerta tecnica proposta da parte del concorrente presenti quanto richiesto, in caso contrario non sarà assegnato alcun punteggio.

Si richiede ai concorrenti di riassumere in un'unica scheda l'offerta relativa a detti punteggi tabellari.

- **Punteggi di tipo "Discrezionali" (D):**

**Nel caso siano ammesse almeno 4 offerte**, il punteggio di ciascun elemento di valutazione, sarà attribuito mediante la trasformazione in coefficienti variabili tra zero ed uno, della somma dei valori attribuiti dai singoli commissari mediante il "confronto a coppie". Il confronto avverrà sulla base delle preferenze accordate da ciascun commissario a ciascun progetto in confronto con tutti gli altri. Le preferenze saranno attribuite secondo la seguente scala di valori: (1 - nessuna preferenza; 2 - preferenza minima; 3 - preferenza piccola; 4 – preferenza media; 5 – preferenza grande; 6 - preferenza massima). Una volta terminati i "confronti a coppie", si sommeranno i valori attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari. Tali somme provvisorie verranno trasformate in coefficienti definitivi, riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le somme provvisorie prima calcolate. Il coefficiente così ottenuto sarà moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile per l'elemento di valutazione.

**Nel caso siano ammesse meno di 4 offerte**, a ciascun degli elementi qualitativi, ai quali sarà assegnato un punteggio di tipo discrezionale, sarà attribuito un coefficiente in ragione dell'esercizio della discrezionalità tecnica spettante alla Commissione giudicatrice.

I "Punteggi discrezionali" saranno attribuiti attraverso la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari sulla base dei seguenti range di attribuzione:

- Pienamente adeguata 1,00 – 0,75;
- Mediamente adeguata 0,74 – 0,50;
- Sufficientemente adeguata 0,49 – 0,25;
- Sufficientemente adeguata 0,24 – 0,00;

Terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei suddetti coefficienti, si procederà a trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate. Il coefficiente così ottenuto sarà moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile per l'elemento di valutazione.

**I punteggi relativi all'offerta economica** saranno attribuiti sulla base del ribasso unico percentuale offerta e applicando la formula indicata al successivo paragrafo 5.2.

Di seguito si riportano gli elementi e sub elementi oggetto di valutazione di ciascuna delle due componenti.

## 5.1 Offerta Tecnica - punti max 70

Per quanto riguarda la componente tecnica verranno analizzati e valutati distintamente i seguenti tre elementi:

a) **Curriculum vitae et studiorum del Professionista Incaricato (max 30 punti)** (Punteggio di tipo "D")

I punteggi saranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri motivazionali:

- Comprovata esperienza lavorativa pluriennale in questioni di diritto del lavoro, diritto della previdenza sociale, sindacale;
- Comprovata esperienza nelle questioni afferenti il diritto alla protezione dei dati personali;
- Comprovata esperienza nell'assistenza giuridica, in sede stragiudiziale, su contenziosi giuslavoristici;
- Comprovata esperienza nell'assistenza giuridica nelle procedure di conciliazione presso l'ITL, le Associazioni di categoria o sindacali;
- Comprovata esperienza nell'assistenza giuridica su tematiche inerenti il diritto sindacale;
- Comprovata esperienza nell'assistenza giuridica su tematiche afferenti i procedimenti disciplinari.

Nella valutazione dei suddetti criteri motivazionali non rientreranno l'attività oggetto di valutazione previste nei seguenti punti "b" e "c".

b) **Riuso nell'erogazione del presente appalto di precedenti servizi giuridici prestati dal Professionista Incaricato in società nel settore del trasporto pubblico locale (max 25 punti)** (Punteggio di Tipo "D")

La valutazione seguirà il seguente ordine preferenziale:

- Comprovata esperienza, negli ultimi 3 anni, in servizi giuridici prestati uguali a quello oggetto del presente capitolato in società della Pubblica Amministrazione o Società controllate e partecipate da Enti Locali e/o dalla Pubblica Amministrazione nel settore trasporto pubblico locale (con almeno 150 dipendenti), a cui i dipendenti delle società veniva applicato CCNL Autoferrotranvieri - R.D. 8 Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31 ss.mm.ii. e al CCNL 27.11.2000 Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità.
- Comprovata esperienza, negli ultimi 3 anni, in servizi giuridici prestati uguali a quello oggetto del presente capitolato in società private nel settore trasporto pubblico locale (con almeno 150 dipendenti), a cui i dipendenti delle società veniva applicato CCNL Autoferrotranvieri - R.D. 8 Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31 ss.mm.ii. e al CCNL 27.11.2000 Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità.

Ciascun concorrente, al fine di permettere a RSM una corretta valutazione dell'elemento di valutazione di che trattasi, dovrà presentare una relazione nella quale saranno illustrati i servizi oggetto di valutazione erogati, dando evidenza almeno di: anno dell'affidamento, oggetto dell'affidamento, durata del contratto, breve descrizione dei servizi erogati, committente (o in alternativa tipologia di società e numero di dipendenti).

c) **Contenzioso giudiziale (max 15 punti)** (Punteggio di Tipo "T")

Professionista Incaricato dovrà dimostrare di essere stato incaricato in contenziosi giudiziali afferenti il diritto del lavoro con riguardo alla contrattualistica individuale e collettiva (CCNL Autoferrotranvieri - R.D. 8

Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31 ss.mm.ii. e al CCNL 27.11.2000 Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità). Il massimo punteggio sarà assegnato sulla base del numero di cause di cui sopra effettivamente seguite e con esito positivo, come dichiarato nella domanda introduttiva del giudizio:

- fino a 10 cause (5 punti).
- fino a 20 cause (10 punti).
- fino a 40 cause (15 punti).

## **5.2 Offerta Economica – punti max 30:**

I concorrenti dovranno quotare uno sconto unico percentuale da applicare al prezzo a base d'asta fissato in euro 78.000,00

Al concorrente che avrà quotato il miglior sconto unico percentuale saranno attribuiti 30 punti, ai restanti concorrenti i punteggi ottenuti applicando la seguente formula:

$$Pti = 30 * \sqrt{\frac{I}{I_{max}}}$$

Dove

Pti = punteggio assegnato all'lesimo concorrente;

I = Sconto unico percentuale quotato dall'lesimo concorrente;

I<sub>max</sub> = miglior sconto unico percentuale quotato.

## **Art. 6 LIMITE MASSIMO RETRIBUTIVO e INSUSSISTENZA CONFLITTO D'INTERESSI**

Il Professionista Incaricato dovrà sottoscrivere una dichiarazione nella quale dichiara il rispetto della disciplina vigente in materia del limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni, ex D.P.C.M. 23 marzo 2012. Altresì, il Professionista Incaricato dovrà non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con RSM e si impegna a evitare di intrattenere, per tutta la durata dell'incarico, rapporti rientranti in dette situazioni.

## **Art. 7 RISOLUZIONE**

Il presente incarico potrà essere risolto dalla società ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1453 c.c., nel caso in cui vengano accertate gravi e comprovate violazioni degli obblighi da esso discendenti, che rendano impossibile la prosecuzione del rapporto contrattuale ed il mantenimento del vincolo fiduciario instaurato.

Altresì il presente affidamento si risolverà di diritto nei casi di seguito indicati:

- ove il Professionista Incaricato contravvenga alle regole di riservatezza ovvero ai principi contenuti nel Modello di Governance e nel Protocollo di Integrità, di cui al successivo art. 9;
- ove il Professionista Incaricato perda anche uno solo dei requisiti di carattere generale, di cui all'art. 80 del D.lgs 50/16 e s.m.i.

## **Art. 8 PAGAMENTI**

Il canone del servizio sarà corrisposto a norma di legge previa presentazione di regolare fattura. Il Professionista Incaricato emetterà fatture di eguale importo con cadenza bimestrale posticipata pari ad 1/18 dell'importo contrattuale.

### Obblighi dell'Aggiudicatario relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari

Il Professionista Incaricato assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e s.m.i..

## **Art. 9 OBBLIGO DI RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI**

Il Professionista Incaricato si impegna a garantire l'assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni di cui il proprio personale verrà a conoscenza durante lo svolgimento del servizio, impegnandosi alla attuazione delle misure tecniche e organizzative adeguate al fine di rispettare il predetto obbligo di riservatezza.

Ciascuna parte dovrà trattare i dati personali in accordo al regolamento Ue 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito il "GDPR") e a ogni altro requisito legale applicabile e fornire all'altra parte e a ogni individuo i cui dati personali siano trattati nel contesto del presente accordo la propria informativa sul trattamento dei dati personali. In caso ne ricorrano i presupposti, il Professionista Incaricato sarà nominato Responsabile del trattamento ex art 28 GDPR con un atto che definirà diritti e obblighi delle parti in ordine al trattamento dei dati personali e che farà parte integrante del contratto.

Qualora il Professionista Incaricato contravvenga a quanto sopra previsto, RSM risolverà di diritto l'affidamento, fatto salvo il risarcimento del maggior danno.

## **Art. 10 CLAUSOLA 231 E PROTOCOLLO DI INTEGRITA'**

Il Professionista Incaricato dovrà dichiarare nel contratto di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso l'Affidatario dichiarerà di non essere mai incorso nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegnerà ad informare immediatamente Roma Servizi per la mobilità S.r.l. nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.

Il Professionista Incaricato dovrà prendere atto, inoltre, che Roma Servizi per la mobilità S.r.l. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.

Il Professionista Incaricato si dovrà impegnare, in ogni caso, in proprio e per conto del proprio personale, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare i Reati (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad operare nel rispetto delle norme e dei principi del Decreto, del Modello 231 adottato dalla Società e del Codice Etico.

Il Modello 231 e il Codice Etico sono pubblicati sul sito istituzionale della società, sezione "governance", al seguente link: <https://romamobilita.it/it/azienda>.

Il Professionista Incaricato dovrà dare altresì atto che il "Protocollo di Integrità di Roma Capitale, degli Enti che

Roma servizi per la mobilità S.r.l.  
fanno parte del Gruppo Roma Capitale e di tutti gli Organismi partecipati” (approvato con D.G.C. n. 40 del 27 febbraio 2015, integrato con D.G.C. n. 10 del 31 gennaio 2017 di approvazione del PTPCT 2017/2019 e novellato con D.G.C. n. 18 del 31 gennaio 2018 di approvazione del PTPCT 2018/2020), allegato al presente affidamento, costituisce parte integrante del contratto.

Qualora il Professionista Incaricato contravvenga a quanto sopra previsto, RSM risolverà di diritto l'affidamento, fatto salvo il risarcimento del maggior danno.

### ***Art. 11 FORO COMPETENTE***

Per qualsivoglia controversia, comunque connessa o derivante dall'esecuzione del presente affidamento, sarà competente esclusivamente il Foro di Roma